



ОУ “Свети Иван Рилски” В а р н а

*Бул. “Владислав Варненчик” № 225, тел.: 052/74 06 59, 74 59 80, 74 19 59
e-mail:st_ivanrilski@abv.bg; факс:052/ 740 659*

УТВЪРДИЛ:

ДИМИТЪР ДИМИТРОВ

Директор на ОУ „Св. Ив. Рилски“

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО 2016 - 2020г.

*Приета на Педагогически съвет с протокол № 14/13.09.2019 год. и утвърдена
със заповед на Директора № РД-07-697/13.09.2019 год.*

Училище: ОУ”Свети Иван Рилски”
Населено място: Варна

Община Варна

Стратегията за развитие на ОУ ” Свети Иван Рилски” се основава на принципите и насоките на ЗПУО, приоритетите на МОН и на РУО– гр. Варна и спецификата на ОУ „Свети Иван Рилски” гр. Варна, община Варна.

Стратегията е изработена и актуализирана в съответствие с изискванията на чл. 263, ал.1, т.1 от ЗПУО и е приета на заседание на ПС на **13.09.2019** година.

Стратегията за развитие на ОУ „Свети Иван Рилски” - Варна обхваща периода от 2016 до 2020 година, като се актуализира всяка година.

Анализ на училищната среда:

СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none">✓ Квалифициран педагогически персонал.✓ Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет.✓ Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците.✓ Съвместна работа по проекти на учители и ученици, извънкласни дейности и клубове по интереси✓ Целодневно обучение от I – VI клас✓ Извършване на редица дейности по превенция на отпадането, прибиране и задържане на деца и ученици до 16- годишна възраст.	<ul style="list-style-type: none">✓ Ранно идентифициране на децата в риск чрез проучване на потребностите и интересите им.✓ Интерактивно обучение.✓ Гражданско и здравно образование.✓ Нови форми за ангажиране на родителите.✓ Разработване и прилагане на обучителни, извънкласни и извънучилищни програми за мотивиране и задържане на деца и ученици, консултиране, професионално ориентиране и чрез активна работа със семейството.✓ Периодична оценка и актуализиране на мерките.✓ Включване на учителите в различни форми на квалификация.✓ Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците.✓ Реинтеграция на отпаднали ученици.✓ Изграждане на ефективно ученическо самоуправление.✓ Провеждане на индивидуални консултации с ученици и родители.✓ Разширяване на връзките с извънучилищни институции.✓ Утвърждаване на традиции и символи на училището.
СЛАБИ СТРАНИ	РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none">✓ Недостатъчно ефективно✓ взаимодействие училище – родители.	<ul style="list-style-type: none">✓ Недостиг на финансиране.✓ Намаляване на броя на учениците.

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Голям брой извинени и неизвинени отсъствия на учениците, което е предпоставка за отпадане. ✓ Слаб родителски интерес и контрол. ✓ Недостатъчно ефективно взаимодействие на училището с други институции, работещи по проблемите на преждевременното напускане на образователната система. ✓ Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Липса на подкрепяща среда около училище. ✓ Миграционни процеси, честа смяна на местоживеене.
---	---

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОУ „СВЕТИ ИВАН РИЛСКИ“ – ВАРНА ДО 2020 ГОДИНА.

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.
2. Намаляване броя на напусналите училище деца и ученици, в съответствие с целите на „Стратегическата рамка на Национална програма за развитие на Република България: България 2020“ и „Стратегия за намаляване дела на преждеременно напусналите образователната система 2013-2020“.
3. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност в областта на български книжовен език – разработена училищна програма за усвояване на говорим български език за деца и ученици невладеещи езика, план за прилагане на училищната програма и насоки за овладяване на български език в среда на билингви.
4. Успешна реализация на различни национални и международни проекти.
5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.
6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.
7. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.
8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.
9. Оpozнаване и разбирателство на различните етнически и верски групи, преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията между тях, толерантност.

ВИЗИЯ

1. Утвърждаване авторитета на ОУ „Свети Иван Рилски“ като училище, способно да формира национални и общочовешки добродетели при ученици от ромски произход.
2. Запазване училищния облик и традиции - предучилищна подготовка (5 – 6 г.) и с два етапа на основна образователна степен: начален етап: I – IV клас и прогимназиален етап: V – VII клас, съгласно новата образователна структура.
3. Постигане на качествен образователен процес с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да

приложат стандартите на новия ЗПУО.

4. Съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.
5. Различните форми на обучение, заложи в новия ЗПУО – дневна, индивидуална и самостоятелна с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.
6. Изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.
7. Разработване на Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет и ученическото самоуправление.
8. Осъществяване на целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.
9. Активна работа с НП, продължаване на проект “Подкрепа за успех” и участие в ПМС 47 за работа с деца и ученици от уязвими групи.
10. Изграждане навици за здравословен начин на живот, като запазим целодневната лекарска грижа, както и традиционните форми на предходните проекти: „Училищен плод“, „Училищно мляко“, „Приложно колоездене“, „Ден на предизвикателствата“ и „Ден без автомобили“, както и ще се включим в нови такива по спортния календар на МОН.
11. Въвеждане на сутрешна спортна гимнастика в рамките на 15 минути за успешен старт на предстоящия учебен ден.
12. За изграждане дух на родолюбие и патриотично възпитание - задълбочаване и разширяване инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на град Варна и родината.
13. За повдигане самочувствието на учениците от ОУ „Свети Иван Рилски“ активна дейност с единствения фанфарен оркестър в града и утвърждаване позициите на мажоретния състав на училището .
14. Продължаване дейността на учителите съвместно с издателство „Славена“ в посока откриване и разработване на дидактични материали, необходими при работата с деца и ученици билингви.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- ❖ Високо развитие на родноезиковата подготовка, в областта на информационните технологии.
- ❖ Формиращо оценяване и самооценяване.
- ❖ Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- ❖ Висок професионализъм на педагогическия екип – повишаване на квалификацията на педагогическите кадри, добри резултати при атестиране, кариерно развитие.
- ❖ Ефективна управленска дейност.
- ❖ Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- ❖ Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- ❖ Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- ❖ Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- ❖ Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- ❖ Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
- ❖ Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- ❖ Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- ❖ Разширяване на автономността на субектите в училище.
- ❖ Хуманизация на процеса на образование.
- ❖ Иновативност и творчество.
- ❖ Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- ❖ Чрез средства от бюджета на училището.
- ❖ Чрез кандидатстване по проекти.
- ❖ Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	Финансиране	Срок
1	Разработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, самофинансиране	целогодишен
3	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС и други програми за финансиране	целогодишен
4	Продължаване на работата по Национални програми на МОН	Министерство на образованието	целогодишен

5	Работа по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ – „Подкрепа за успех“.	Министерство на образованието	на	целогодишен
6	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с институции и организации в област Варна.	Делегиран бюджет, дарения от организации и родители		целогодишен
7	Поддържане на вече действащата система за ритуализация на училищния живот – Знаме, фанфарен оркестър, мажоретен състав, химн на училището.	Делегиран бюджет, дарения от организации и родители		целогодишен
8	Провеждане на училищни спортни празници, участия в районни и общински спортни състезания и Инициативи.	Делегиран бюджет, 129 ПМС		целогодишен
9	Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари.	Дарения		целогодишен
10	Обновяване на материалната база с цел въвеждане на нови информационни технологии във всяка класна стая.	Делегиран бюджет, Фондове на ЕС, дарения		целогодишен
11	Ежегодно провеждане на рекламна кампания.	Делегиран бюджет, синдикати, самофинансиране		целогодишен
12	Работа по проекти с цел осигуряване на контакти от други Европейски страни с цел обмяна на опит.	Програми на ЕС,		целогодишен

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ




- ✚ **Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.**
- ✚ **Формиращо оценяване и самооценяване.**
- ✚ **Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.**
- ✚ **Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС.**
- ✚ **Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.**

ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ

1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:
 - ✓ Повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри;
 - ✓ Провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители;
 - ✓ Приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището.
2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация.
3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други училища с цел обмен на добри педагогически практики.
4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.

5. Използване на интерактивни методи на обучение.
6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.
7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.
8. Използване на различни форми за проверка и оценка на знанията на учениците.
9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, изложби, викторини по различни предмети.
10. Съвместна работа по образователни проекти.
11. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.
12. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.


СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ

-  **Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.**
-  **Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.**
-  **Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.**

ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ


1. Развиване на ученическото самоуправление в училище.
2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите.
3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.
4. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС).
5. Утвърждаване на традиции и символи на училището.
6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти.
7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.
8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.
9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.


СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ


-  **Ефективна управленска дейност.**


ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ

1. Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:
2. Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии.
3. Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.
4. Изграждане на ръководен екип. Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалната организация в училище.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ
 Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2. Изработване на правилник за провеждане на ПС. 3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 5. Провеждане на тимбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ
 Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Приобщаване на бивши ученици, родители и общественици, ефективна работа с Обществения съвет.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ
 Материална база и допълнително финансиране.
ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Естетизация на училищния двор. 4. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации. 5. Обогатяване на фонда на библиотеката с методическа литература и книги за учителя. 6. Ремонт на физкултурния салон и съблекалните към него. 7. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 8. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 9. Осигуряване на нови компютри. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ
 Ефективна рекламна кампания.
ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището. 2. Реализиране на рекламата. <p>Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.</p>

За реализирането на тази стратегия се разработват и приемат допълнителни програми, планове, правилници отнасящи се до конкретните ѝ части. Всяка година се разработва и годишен план за дейността на училището с конкретни срокове и отговорници.

Настоящата стратегия е в сила от 16.09.2019 година.